



PROGRAM GŁÓWNYCH ZASAD DLA DOSTAWCÓW

Nazwa firmy:	
Adres firmy:	
NIP firmy:	
Osoba odpowiedzialna:	
Stanowisko:	
Email:	
Telefon, Fax:	

Coca-Cola AG, a także jej podmioty zależne (wspólnie „Coca-Cola Hellenic”) , będąc organizacją gospodarczą o wysokich aspektach etycznych, bierze odpowiedzialność za to, by zapewnić, że jej oddziały lub partnerzy nie przyczyniają się ani pośrednio ani bezpośrednio do pogwałcenia praw człowieka. Zapewniamy, że nasi pracownicy są świadomi zaangażowania firmy w obronę praw człowieka oraz ich własnych praw i obowiązków poprzez regularne sesje szkoleniowe.

Nasi partnerzy gospodarczy w krajach, w których działamy, wiedzą, że jesteśmy zaangażowani w zarządzanie naszą firmą poprzez spójny zbiór zasad, które reprezentują najwyższe standardy jakości, prawości i doskonałości. Respektujemy unikalne zwyczaje i wartości kulturowe społecznościach, w których prowadzimy naszą działalność. Poprzez realizację tej polityki, dążymy do rozwoju współpracy z dostawcami, którzy wyznają te same wartości i prowadzą działalność w etyczny sposób.

Jako część naszego trwającego wysiłku do rozwoju i umocnienia naszych relacji z dostawcami, dostosowaliśmy Program Głównych Zasad dla Dostawców Coca-Cola Hellenic do użytku przez naszych bezpośrednich dostawców. Te zasady oparte są na wierze, że dobre relacje lokalne są niezbędnym warunkiem naszego długoterminowego sukcesu i muszą być odzwierciedlone w naszych relacjach i działaniach na rynku, w pracy, w środowisku oraz w społecznościach.

Oczekujemy od Was współpracy, która bazowałaby na zrozumieniu i przestrzeganiu tych zasad, które są ustanowione dla Was i wszystkich naszych bezpośrednich dostawców.



Praktyki obowiązujące w miejscu pracy

W Coca-Cola Hellenic wspieramy praktyki uczciwego zatrudnienia spójne z naszym zaangażowaniem w przestrzeganie praw człowieka w miejscu pracy i dążymy do:

1. Nawiązania silnych i bezpośrednich relacji z każdym z naszych pracowników poprzez otwartą i uczciwą komunikację.
2. Traktowania naszych pracowników w sposób uczciwy, z szacunkiem i godnością.
3. Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy, włączając w to przepisy regulujące godziny pracy, wynagrodzenia i reprezentację przez osoby trzecie.
4. Przestrzegania zróżnicowanych wartości w najszerszym tego rozumieniu.
5. Uświadomienia każdemu własnej odpowiedzialności za wyniki na najwyższym poziomie.
6. Wynagradzania naszych pracowników współmiernie do ich osiągnięć.
7. Zapewniania naszym pracownikom możliwości do rozwoju osobistego i zawodowego.
8. Zapewniania, we współpracy z pracownikiem, bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i podobnych standardów w krajach, w których prowadzą działalność.

Środowisko pracy

Oczekujemy od naszych dostawców oceniania ich pracowników i wykonawców w oparciu o ich zdolność do wykonywania ich pracy, a nie w oparciu o ich fizyczne czy psychiczne cechy lub przekonania oraz stwierdzenia braku dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, religię, opinie polityczne, pochodzenie czy orientację seksualną.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Oczekujemy od naszych dostawców zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy zgodnego z lokalnymi przepisami i praktykami, w celu zminimalizowania ryzyka wystąpienia wypadków, zranień i narażenia zdrowia.

Zatrudnianie nieletnich, praca przymusowa, nadużycie pracy



Oczekujemy od naszych dostawców zarówno niezatrudniania nieletnich, tak jak stanowi lokalne prawo, ani akceptowania fizycznego lub innego bezprawnego znęcania się czy napastowania, jak też zmuszania do pracy w żadnym z miejsc prowadzenia działalności.

Płace i inne świadczenia

Oczekujemy od naszych dostawców wynagradzania ich pracowników w sposób uczciwy i konkurencyjny, odpowiedni do stawek w ich przemyśle, w pełni zgodny z lokalnymi przepisami prawa odnoszącymi się do zarobków i godzin pracy, oraz do oferowania swoim pracownikom możliwości rozwoju ich zdolności i możliwości.

Strony trzecie

W przypadku, gdy pracownicy mają legalną możliwość bycia reprezentowanym przez strony trzecie, oczekujemy, że nasi dostawcy uznają istnienie tych stron w dobrej wierze i nie będą brać odwetu na pracownikach za ich legalną przynależność do związków zawodowych.

Ochrona środowiska

Oczekujemy od naszych dostawców prowadzenia działalności w sposób, który by chronił i zachowywał zasoby środowiska naturalnego. Jako minimum, oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji w ich zakładach w krajach, w którym prowadzą działalność.

Konflikt interesów

Oczekujemy, że pracownicy Coca-Cola Hellenic zawsze będą wybierać i współpracować z dostawcami, którzy prowadzą lub dążą do prowadzenia interesów ze Spółką w sposób zupełnie prosty, uczciwy, oparty na zasługach osób lub usług bez specjalnych względów dla nich lub ich przyjaciół czy rodzin. W związku z powyższym pracownicy nie powinni mieć żadnych zależności finansowych lub innych z dostawcą, który mógłby zagrozić konfliktem lub zagrozić działaniu w najlepszym interesie Coca-Cola Hellenic. Na przykład dostawcy nie powinni zatrudniać lub w inny sposób dokonywać płatności na rzecz każdego pracownika Coca-Cola Hellenic w trakcie jakiegokolwiek transakcji między dostawcą a Spółką. Relacje poza działalnością są nieuniknione i dopuszczalne, ale dostawcy powinni zadbać aby wszelkie relacje osobiste nie miały wpływu na decyzję pracownika Coca-Cola Hellenic. Jeśli pracownik dostawcy posiada rodzinne relacje (małżonek, rodzice, rodzeństwo, dziadkowie, dzieci, wnuki,



teściowie lub życiowi partnerzy) z pracownikiem Coca-Cola Hellenic lub jeśli dostawca posiada jakiegokolwiek inne relacje z pracownikiem Coca-Cola Hellenic to może stanowić konflikt interesów. Dostawca powinien zgłosić ten fakt do Coca-Cola Hellenic.

Prezenty, posiłki, rozrywka

Zabronione jest aby pracownicy Coca-Cola Hellenic przyjmowali coś więcej niż tylko zwykłą gościnność biznesową od Dostawców, która jest racjonalna i uzasadniona okolicznościami. Zwykłe posiłki biznesowe oraz małe wyrazy uznania są w zasadzie dopuszczone, ale dostawcy nie powinni oferować pracownikom Coca-Cola Hellenic nadmiernych i wystawnych prezentów, posiłków ani rozrywki, które mogą sprawiać wrażenie wywierania niewłaściwego wpływu. Prezenty pieniężne lub ekwiwalenty środków pieniężnych, takich jak karty upominkowe nie są dozwolone. Prezenty i oferowane dla dostawców rozrywki powinny wspierać uzasadnione interesy Spółki oraz muszą być rozsądne i odpowiednio do okoliczności uzasadnione. Nasi pracownicy powinni być zawsze wyczuleni na otrzymywanie jakichkolwiek prezentów czy proponowanej rozrywki.

Biznesowe i finansowe rejestry

Zarówno dostawca i Coca-Cola Hellenic muszą prowadzić dokładne rejestry wszelkich spraw związanych z firmą Coca-Cola Hellenic. Obejmuje to prawidłowe zapisy wszystkich wydatków i płatności. W przypadku, gdy Coca-Cola Hellenic ponosi obciążenia finansowe na rzecz pracowników dostawcy, muszą zostać przedstawione szczegółowe i kompletne rejestry czasu pracy pracowników. Dostawcy nie powinni opóźniać/przyśpieszać wysyłania faktur lub w inny sposób umożliwiać przesunięcia kosztów na inny okres rozliczeniowy.

Przekupstwo

Dostawcy działający w imieniu Coca-Cola Hellenic muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących przekupstwa. W związku z jakąkolwiek transakcją jako dostawca dla Coca-Cola Hellenic lub inna dotyczącą Coca-Cola Hellenic, nie wolno dostawcy przesyłać niczego wartościowego, bezpośrednio lub pośrednio, do żadnej oficjalnej rządowej, kontrolowanej przez rząd organizacji lub partii politycznej, w celu uzyskania wpływu lub korzyści. Dostawcy muszą przechowywać pisemne rejestry księgowe dotyczące wszystkich płatności (w tym prezentów, posiłków, rozrywki lub innych wartościowych wydatków) wykonanych na rzecz Coca-Cola Hellenic lub środków przewidzianych dla Coca-Cola



Hellenic. Dostawcy muszą przedstawić kopię rejestrów księgowych na życzenie Coca-Cola Hellenic.

Ochrona informacji

Dostawcy powinni chronić poufne informacje firmy Coca-Cola Hellenic. Dostawcy, którym został nadany dostęp do informacji w ramach stosunków biznesowych nie powinni z nikim dzielić się tymi informacjami, chyba że zostali do tego upoważnieni. Dostawcy nie powinni handlować papierami wartościowymi ani zachęcać do tego innych w oparciu o poufne informacje otrzymane od firmy Coca-Cola Hellenic. Jeśli Dostawca w ramach pomyłki otrzymał dostęp do poufnych informacji firmy Coca-Cola Hellenic powinien niezwłocznie powiadomić o tym fakcie Spółkę oraz powstrzymać się od dystrybucji tej informacji. Podobnie, Dostawca nie powinien dzielić się poufnymi informacjami dotyczącymi innych firm z pracownikami firmy Coca-Cola Hellenic, jeśli Dostawca podlega zobowiązaniu ustnemu lub prawnemu o nierozprzestrzenianiu poufnych informacji.

Raportowanie potencjalnych nieprawidłowości

Dostawcy, którzy wierzą, że pracownik Coca-Cola Hellenic lub osoby działające w imieniu firmy Coca-Cola Hellenic, zaangażował się w nielegalne lub niewłaściwe postępowanie, powinien zgłosić sprawę do Spółki. Bardzo zależy nam aby każdy Dostawca wiedział, że może zgłosić jakiegokolwiek nieprawidłowości etyczne, z którymi spotkał się w naszej firmie i był pewny, że każde takie zgłoszenie będzie traktowane poważnie i rozpatrzone przez Coca-Cola Hellenic. Wszelkie obawy powinny zostać zgłoszone poprzez bezpośredni kontakt Dostawcy przełożonym pracownika Coca-Cola Hellenic lub z Dyrektorem ds. Zgodności z Procedurami pod adresem compliance@cchellenic.com. Dostawca może także skorzystać z linii SpeakUp! pisząc na adres coca-colahellenic@ethicspoint.com. Coca-Cola Hellenic nie będzie tolerować akcji odwetowych podniesionych przez naszych pracowników przeciwko Dostawcom, którzy zgłoszą problem w dobrej wierze lub będą asystować w dochodzeniu.

Przestrzeganie stosownych przepisów prawa i standardów

Jako minimum, dostawcy Coca-Cola Hellenic i jej filii, są zobowiązani do spełniania określonych norm w ramach całości prowadzonej przez nich działalności:



Przepisy prawa i regulacje	Dostawca będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów prawa, zasad, regulacji w zakresie wytwarzania i dystrybucji naszych produktów i dostaw oraz w związku ze świadczeniem usług na rzecz Spółki.
Zatrudnianie nieletnich	Dostawca nie będzie zatrudniał nieletnich, tak jak stanowi lokalne prawo.
Przymusowa praca	Dostawca nie będzie trzymał w niewoli lub zmuszał swoich pracowników przemocą do pracy, a także nie będzie ich angażował w jakąkolwiek formę handlu ludźmi.
Nadużycie pracy	Dostawca nie będzie fizycznie i psychicznie nadużywał siły roboczej.
Zbiorowe układy pracy	Dostawca będzie przestrzegał prawa zatrudnionych do bycia reprezentowanym przez strony trzecie lub bezpośrednio uczestniczeniu w ugrupowaniach zgodnie z istniejącym prawem.
Płace i świadczenia	Płace i świadczenia będą zgodne z lokalnym prawem.
Godziny pracy i praca w godzinach nadliczbowych	Godziny pracy i praca w godzinach nadliczbowych będą zgodne z lokalnym prawem.
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Warunki pracy będą zgodne z lokalnymi regulacjami.
Ochrona środowiska	Dostawca będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska.
Konflikt interesów	Pracownicy Coca-Cola Hellenic oraz Dostawcy powinni unikać sytuacji gdzie może wystąpić konflikt interesów.



Dane biznesowe i finansowe	Dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących finansowego prowadzenia dokumentacji i sprawozdawczości.
Przekupstwo	Dostawca będzie przestrzegać wszystkich przepisów antykorupcyjnych.
Ochrona informacji	Dostawca będzie chronić ujawnione poufne informacje firmy Coca-Cola Hellenic oraz stron trzecich.

Wykazanie zgodności z zasadami

Dostawca powinien być w stanie wykazać się stosowaniem do Programu Głównych Zasad Dla Dostawców na żądanie i zgodnie z wymogami Coca-Cola Hellenic.

W przypadku, gdy w ośmiu Głównych Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) ustanowi się wyższe standardy niż w lokalnym prawie, to Dostawca powinien dostosować się do standardów ustanowionych przez ILO. Powyższe wymagania są częścią wszystkich kontraktów pomiędzy Coca-Cola Hellenic i jej bezpośrednimi dostawcami. Oczekujemy od naszych Dostawców rozwijania i wprowadzania odpowiednich wewnętrznych procesów biznesowych w taki sposób, aby zapewnić zgodność z Programem Głównych Zasad Dla Dostawców. Współpracujemy z The Coca-Cola Company, regularnie wykorzystując niezależne strony trzecie mające na celu ocenić Dostawcę pod względem zgodności z Programem Głównych Zasad Dla Dostawców. Proces oceny składa się z poufnych wywiadów z pracownikami firmy oraz pracownikami kontraktowymi. W przypadku nie spełnienia poszczególnych wymagań, Dostawca jest zobowiązany do wprowadzenia działań korygujących. Coca-Cola Hellenic zastrzega sobie prawo do unieważnienia kontraktów z każdym Dostawcą, który nie może zapewnić przestrzegania powyższych zasad

Wyrażono zgodę w imieniu firmy: _____

Data: _____

Podpis z pieczętką: _____