

POLITIKA ATTIECĪBĀ UZ HIV/AIDS

Pamatprincipi

Uzņēmums “Coca-Cola Hellenic” cenšas pilnībā aizsargāt savus darbiniekus. Mēs apzināmies, ka mūsu cilvēki dažās darbības valstīs var tikt pakļauti augstam riskam inficēties ar HIV/AIDS.

Mēs arī apzināmies, ka augsta saslimstība ar HIV/AIDS dažās no šīm valstīm ir saistīta ar sociālā vai medicīniskā atbalsta sistēmas nespēju ārstēt inficētos cilvēkus.

Šī politika ir izstrādāta, lai vērstos pret šo problēmu divos veidos:

- lai samazinātu darbinieku un viņu ģimeņu inficēšanās risku, izmantojot mācību programmas, kas nodrošina informētību par HIV/AIDS izplatīšanās veidu un inficēšanās profilaksi;
- lai nodrošinātu to, ka, strādājot kopā ar vietējām varas iestādēm, attiecīgajām palīdzības organizācijām, uzņēmumu “The Coca-Cola company” un ” Coca-Cola Hellenic”, mēs varētu sekmēt pretvīrusa zāļu nodrošināšanu inficētajiem darbiniekiem un viņu ģimenēm valstīs, kurās ir liela saslimstība ar HIV/AIDS un vēl nav pieejama ārstēšana.

Līdz šim mēs esam noteikuši, ka šajā kategorijā ietilpst Nigērija. Mēs turpinām pārraudzīt arī citas savas darbības teritorijas valstis.

Šī politika ir formulēta ar atsauci uz kopīgu Apvienoto Nāciju HIV/AIDS programmu, ILO (Starptautiskās darba organizācijas) noteikumiem par HIV/AIDS praksi un uzņēmuma “Coca-Cola” Āfrikas korporatīvajām vadlīnijām.

Mērķis

Izveidot izpratni par HIV/AIDS problēmu, mācot darbiniekus, nodrošinot konfidencialu padomdošanu un konsultācijas, lai nodrošinātu to, ka inficētie darbinieki tiek cienīti un respektēti.

Sniegt ieteikumus par dažādiem jautājumiem, piem., pārbaudes, skrīnings, konfidencialitāte un nediskriminējošana darba vietā.

Vadošie principi

Konfidencialitāte

Uzņēmums “Coca-Cola Hellenic” stingri ievēros visas informācijas

“Coca-Cola Hellenic” politika HA052

konfidencialitāti par darbinieku HIV statusu un stāvokli. Tādējādi mēs nodrošināsim to, ka, pārvaldot visu informāciju, kas saistīta ar ieteikumiem, aprūpi, ārstēšanu un pabalstu saņemšanu, tiks respektēts ikviena cilvēka privātums.

Nediskriminēšana

Uzņēmums “Coca-Cola Hellenic” atbalsta brīvprātīgas pārbaudes un tāpēc nekad nepieprasīs jauno vai esošo darbinieku HIV/AIDS skrīningu vai pārbaudi, ja to nepieprasīs to valstu tiesiskās normas, kurās uzņēmums veic savu darbību. Šādos gadījumos uzņēmums ievēros vietējās likumdošanas prasības un pret visiem inficētajiem darbiniekiem izturēsies godīgi un ar cieņu.

Saprātīga attieksme

Uzņēmums “Coca-Cola Hellenic” paļaujas uz saprātīgas attieksmes principiem. Tāpēc darbiniekiem ar HIV/AIDS būs atļauts brīvi turpināt darbu, ja viņi spēs saglabāt pieņemamu izpildes līmeni.

Izglītības informācija

“Coca-Cola Hellenic” uzskata, ka izglītošana un informācija ir svarīga HIV/AIDS novēršanai un ārstēšanai. Tādējādi valstīs, kurā nav informētības programmu, mēs centīsimies nodrošināt attiecīgu izglītību par aizsargāšanos no AIDS, aprūpi un atbalstu, kas tiks izstrādāta un ieviesta sadarbībā ar darbinieku pārstāvjiem.

Metodes

Konfidencialitāte

Jebkura cilvēka HIV statuss tiks turēts pilnīgā slepenībā. Ar HIV inficēto darbinieku medicīniskie ieraksti tiks uzskatīti par konfidenciālu informāciju. Piekļuve šai informācijai būs stingri ierobežota – tā aprobežosies ar uzņēmuma medicīnisko personālu un tiks atklāta tikai tad, ja tas atbildīs likuma prasībām, un tas notiks ar iesaistītā darbinieka piekrišanu.

Brīvprātīga izpaušana

Darbiniekam, kurš ir inficēts ar HIV vīrusu vai cieš no AIDS, nav par to obligāti jāinformē uzņēmums.

Ja darbinieks savam vadītājam vai personāldaļas pārstāvim atklāj informāciju par savu fizisko stāvokli, piemēram, HIV/AIDS, vadītājs atbalstīs un uzklausīs darbinieku, atzīmējot galvenās problēmas.

Ja personāldaļas pārstāvis nav informēts par situāciju, vadītājs tikai ar darbinieka piekrišanu sazināsies ar personāldaļas pārstāvi, lai saņemtu norādījumus un resursus darbinieka vajadzību risināšanai.

Katrs gadījums tiks risināts atsevišķi, lai līdzsvarotu darbinieka un uzņēmējdarbības

vajadzības.

Medicīniskās pārbaudes

Uzņēmums nepieprasīs jaunajiem darba kandidātiem vai “Coca-Cola Hellenic” darbiniekiem atklāt personisku informāciju par HIV/AIDS, ja to “Coca-Cola Hellenic” politika HA052

neprasīs piemērojamā likumdošana.

Darbinieki, kuri grib noteikt savu HIV/AIDS stāvokli, var vienoties par brīvprātīgām pārbaudēm atbilstoši informētības apstiprināšanas dokumentācijai un ieteikumiem pirms un pēc pārbaudēm.

Ieteikumi

Vietās, kur nav iespējams griezties pēc ieteikumiem, uzņēmums radīs visiem darbiniekiem piekļuvi papildus informācijai un mācību programmām. Kur tas iespējams un izmantojams, šie pakalpojumi un programmas tiks nodrošinātas arī darbinieku ģimenes locekļiem.

Mēs lūgsim arī atbalstu no vispārāztītām sabiedrības atbalsta un konsultāciju grupām. Informāciju par šīm iespējām var konfidenciāli pieprasīt personāldaļas vadītājam vai personāldaļas pārstāvim.

Saprātīga attieksme un darba drošība

Uzņēmums “Coca-Cola Hellenic” veiks pasākumus, lai palielinātu saprātīgu attieksmi pret darbiniekiem, kuriem ir ar HIV/AIDS saistītas saslimšanas. Tas varētu ietvert darba laika pārkārtošanu, speciālu aprīkojumu, atpūtas pārtraukumu iespēju, pārtraukumus medicīniskām procedūrām, elastīgu slimības atvaļinājumu, nepilnu darba laiku un atgriešanos darbā.

Darbinieki, kuri ir HIV pozitīvi, var brīvi turpināt savu darbu, un attieksme pret viņiem būs tāda pati kā pret jebkuru citu darbinieku attiecībā uz mācībām, paaugstināšanu, pārcelšanu, disciplīnu un citu sociālo nodrošināšanu. Esošie uzņēmuma politikas un procedūru noteikumi attiecībā uz slimības atvaļinājumu un pasliktināšanos/invaliditāti tiks piemēroti kā ierosinājums hroniski sliktas veselības gadījumā.

Uzņēmums neatbrīvos no darba nevienu darbinieku, balstoties tikai uz viņa (-s) HIV/AIDS statusu.

Ja darbinieks, kura veselības stāvoklis ir saistīts ar AIDS, ir pārāk slims, lai turpinātu darbu un izmantotu alternatīvās darba apstākļu iespējas, ietverot pagarinātu slimības atvaļinājumu, ir izsmeltas, darba attiecības var tikt pārtrauktas saskaņā ar antidiskriminācijas, darba likumdošanas un uzņēmuma politiku un procedūrām.

Riska samazināšana un vadība

Uzņēmums “Coca-Cola Hellenic” strādās, lai nodrošinātu drošus un veselīgus darba apstākļus, ietverot brīdinājumu un noteikumu ievērošanu, kā arī aizsarg aprīkojuma

un pirmās palīdzības nodrošināšanu.

Nediskriminējošas sūdzības un disciplīnas procedūras

Ja darbinieks izjūt diskrimināciju sava HIV/AIDS statusa dēļ, viņam tas jārisina ar uzņēmuma iekšējo sūdzību procedūru palīdzību.

Uzņēmums “Coca-Cola Hellenic” veiks nepieciešamās korigējošās un disciplinējošās darbības pret darbiniekiem, kuri būs iesaistīti pārkāpumā vai diskriminācijā pret nodarbinātajiem, kuri tieši vai netieši ir saistīti ar HIV/AIDS.

“Coca-Cola Hellenic” politika HA052

Informācijas koplietošana

Lai nodrošinātu uzņēmumam labas iespējas reaģēt uz sava darbaspēka veselības nodrošināšanas vajadzībām un atbalstītu nākotnes darbaspēka plānošanas centienus, iespējams, radīsies nepieciešamība novērtēt faktisko HIV situāciju uzņēmumā. Šāds novērtējums tiks veikts pēc brīvprātīgās līdzdalības principa un informācija tiks turēta slepenībā.

Uzņēmums nodrošina to, ka šādā informācijā netiks atklāta personu identitāte.

Politikas pārskats

Šī politika tiks pārskatīta un atjaunota, līdzko tas būs nepieciešams, vai tad, kad saistītie notikumi radīs nepieciešamību pārskatīt šo politiku.

Dimitris Lois
Izpilddirektors