

30 maja 2022 r.

## **POLITYKA W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY**

W Coca-Cola HBC zaangażujemy się kształtowanie kultury bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) poprzez rozwijanie i wdrażanie skutecznych standardów i praktyk, odpowiednich do zagrożeń i możliwości związanych z naszą działalnością gospodarczą.

Naszą misją jest zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy dla wszystkich naszych pracowników, wykonawców, gości i osób znajdujących się pod naszym nadzorem, dążąc do zerowej liczby wypadków we wszystkich naszych obiektach i lokalizacjach. Z tego powodu, poniższa polityka ma zastosowanie do pracowników Coca-Cola HBC, wykonawców, gości i osób fizycznych we wszystkich naszych obiektach i lokalizacjach.

Coca-Cola HBC realizuje program polityki BHP poprzez ustrukturyzowane wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy ISO 45001.

Jego rozszerzeniem są standardy The Coca-Cola Company i Coca-Cola HBC w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Celem tej polityki jest zapewnienie i utrzymanie zdrowego oraz bezpiecznego środowiska pracy poprzez eliminację zagrożeń, zmniejszenie ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa oraz podnoszenie świadomości wśród pracowników, wykonawców, gości i innych osób, na które mogą mieć wpływ czynności związane z prowadzoną działalnością.

Nasze zobowiązania realizujemy zgodnie z następującymi zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy:

1. Zapewnienie środowiska, w którym kontroluje się zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa związane z pracą, aby zapobiegać urazom i złym warunkom pracy.
2. Przestrzeganie wszystkich wymagań prawnych i innych w obszarze BHP, np. wymagań The Coca-Cola Company we wszystkich lokalizacjach Coca-Cola HBC, oraz zapewnienie zgodności z odpowiednimi normami międzynarodowymi poprzez wdrażanie programów ciągłego doskonalenia.
3. Wdrożenie skutecznego programu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy integralnie związanego z bieżącą działalnością biznesową, aby:
  - dokonywać identyfikacji, oceny i kontroli ryzyka i możliwości związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy na podstawie znanych przyczyn wypadków przy pracy i pogorszonego stanu zdrowia związanego z procesami w miejscu pracy i środowiskiem pracy,
  - zapewnić, by wszyscy pracownicy, wykonawcy i goście, na każdym szczeblu organizacji, rozumieli i byli zaangażowani we wdrażanie polityki i praktyk Coca-Cola HBC w zakresie BHP,
  - zapewnić mechanizm konsultacji i uczestnictwa pracowników lub ich przedstawicieli w działaniach BHP,
  - rozwijać kompetencje pracowników w zakresie BHP poprzez efektywne szkolenia i przywództwo na wszystkich szczeblach organizacji,
  - poddać system zarządzania BHP, procedury i wskaźniki bezpieczeństwa wewnętrznym i zewnętrznym audytom,
  - badać przyczyny wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz podejmować działania zapobiegające ponownemu wystąpieniu takich przypadków,
  - dostosować wymagania BHP do wszystkich działalności biznesowych i dbać, aby podlegały ocenie i programom ciągłego doskonalenia,

- zapewnić integralność strategii, priorytetów i planów działania w zakresie BHP z rocznym procesem planowania biznesowego,
- ustalać coroczne mierzalne cele BHP dla wszystkich działań, w celu utrzymania kultury bezpieczeństwa pracy, ciągłego doskonalenia i zgodności z wymaganiami;
- komunikować i upowszechniać dobre praktyki i wyciągnięte wnioski z incydentów, aby stale podnosić świadomość i działać zapobiegawczo.

Wyniki w powyższym zakresie przedstawiamy w raporcie ESG w ramach naszego zaangażowania w osiągnięcie doskonałości w dziedzinie BHP.

Niniejsza polityka ma zastosowanie do następujących obszarów działalności i partnerów Coca-Cola HBC:

- produkcja i działalność operacyjna,
- produkty i usługi,
- dystrybucja i logistyka,
- dostawcy, usługodawcy i wykonawcy,
- inni kluczowi partnerzy biznesowi (w tym producenci opakowań, spółki joint venture itp.).

Jako dyrektor/ka generalny/a jestem zobowiązany/a do realizacji naszej Polityki w zakresie BHP, której właścicielem i organem aprobującym jest Komisja Rady Dyrektorów ds. Ryzyka i Audytu oraz Komisja ds. Zdrowia i Bezpieczeństwa Inicjatywy Zarządu (*Executive Leadership Commitment*). Jestem zdeterminowany/a, by zapewnić zasoby niezbędne do pełnej realizacji tej polityki. Niemniej za skuteczną implementację jej założeń oraz programów z nią związanych odpowiedzialny jest każdy pracownik Coca-Cola HBC, niezależnie od szczebla i funkcji pełnionej w organizacji.

Zoran Bogdanovic  
Dyrektor Generalny  
Coca-Cola HBC

Ruža Tomić Fontana  
Dyrektorka Generalna  
Coca-Cola HBC Polska i kraje bałtyckie