

## **Tarnija juhtpõhimõtted**

Eetilise äriorganisatsioonina võtavad Coca-Cola HBC AG ja selle tütarettevõtted (koos „Coca-Cola Hellenic“ või „ettevõtte“) vastutuse selle eest, et nende äritegevus ei aitaks otseselt ega kaudselt kaasa inimõiguste rikkumisele. Kasutame oma mõjujõudu ära ettevõtte sees, tagamaks, et meie töötajad mõistaksid täielikult ettevõtte pühendumust inimõigustele ning nende enda õigustele ja kohustustele.

Need, kes teevad meiega äri riikides, kus me tegutseme, teavad, et oleme pühendunud oma äri juhtimisele kooskõlas püsivate väärtuste kogumiga, milles on väljendunud kõrgeimad nõuded kvaliteedile, aususele ja teenuse pakkumisele. Austame ainulaadseid tavaid ja kultuure neis kogukondades, kus tegutseme. Selle poliitika järgimisel üritame arendada suhteid tarnijatega, kellel on sarnased väärtused ja kes tegutsevad eetiliselt. Püüame kohelda oma tarnijaid samamoodi nagu soovime, et meid koheldaks.

Osana pidevaist jõupingutustest tarnijatega suhete arendamiseks ja tugevdamiseks oleme võtnud vastu siin dokumendis toodud tarnija juhtpõhimõtted, mida rakendame üheskoos oma otseste tarnijatega. Need põhimõtted on rajatud veendumusele, et ettevõtte sotsiaalne vastutustundlikkus on äärmiselt vajalik pikaajalise ärilise edu saavutamiseks ning see peab kajastuma meie suhetes ja tegevustes, millel on mõju turule, töökohale, keskkonnale ja kogukonnale.

Meil on hea meel teha koostööd tarnijatega, et meie tarnija juhtpõhimõtetes sätestatud nõuete suhtes oleks olemas mõistmine ja tagatud neist põhimõtetest kinnipidamine.

### **Praktikad töökohal**

Coca-Cola Hellenic toetab õiglast tööpraktikat, mis on kooskõlas meie pühendumisega inimõigustele oma töökohas. Me püüame:

1. luua avatud ja ausa suhtlemise kaudu tugevat ja vahetut suhet oma töötajatega.
2. kohelda oma töötajaid õiglaselt, väärilt ja lugupidavalt.
3. järgida kehtivat kohalikku tööõigust, sealhulgas seaduseid, mis käsitlevad tööaega, tasustamist, diskrimineerimist ja kolmandate isikute esindatust.
4. väärtustada mitmekesisust selle kõige laiemas tähenduses.
5. vastastikku hoida üksteist vastutavana kõige paremate tulemuste saavutamise eest.
6. premeerida oma töötajaid tulemuslikkuse eest.
7. pakkuda töötajatele võimalusi isiklikuks ja professionaalseks arenguks.
8. koostöös oma töötajatega tagada töökoha ohutus.

Me eeldame, et meie tarnijad järgivad kehtivaid seaduseid ning sarnaseid standardeid ja põhimõtteid riikides, kus nad tegutsevad.

### **Töökeskkond**

Eeldame, et meie tarnijad hindavad oma töötajaid ja töövõtjaid selle põhjal, kuidas nad oma tööülesannetega hakkame saavad, mitte selle järgi, millised on nende füüsilised ja/või isikuomadused või veendumused, kinnitades oma põhimõtet mitte kedagi diskrimineerida tema rassi, nahavärvi, soo, usu, poliitiliste veendumust, rahvusliku päritolu või seksuaalse sättumuse alusel.

### **Tervishoid ja ohutus**

Me eeldame, et meie tarnijad tagavad turvalise töökoha, kus kehtivad põhimõtted ja tavad õnnetuste, vigastuste ja terviseriskidega kokkupuutumise ohu minimeerimiseks.

### **Lapstööjõud, tööjõu kuritarvitamine**

Me ootame, et meie tarnijad ei palkaks tööle kedagi, kes ei ole seaduse järgi tööealine, samuti ei tohi tarnija ühegi oma tegevuse raames kiita heaks füüsilist ega muusugust seadusevastast kuritarvitamist ega ahistamist.

### **Orjandus, sunnitöö ja inimkaubandus**

Me eeldame, et meie tarnijad ei hoi ühtegi inimest orjuses ega oma täieliku mõju all ning ei kasuta tööjõudu, mida rakendatakse tööle sunni abil, vangistuses või vabaduseta, ning tarnija ei tegele mistahes viisil inimkaubandusega.

### **Palk ja hüvitised**

Me eeldame, et meie tarnijad maksavad oma töötajatele tööstusharu lõikes õiglast ja konkurentsivõimelist palka, järgides täielikult kehtivaid kohalikke ja riiklikke seaduseid, millega reguleeritakse kuu- ja tunnipalka, pakkudes seejuures töötajatele võimalusi oma oskuste ja võimete arendamiseks.

### **Kolmandad isikud**

Juhul kui tarnija töötajad on seaduslikult otsustanud olla esindatud kolmandate isikute poolt, eeldame, et meie tarnijad tunnustavad selliseid isikuid heas usus ega maksa töötajatele kätte nende seadusliku osalemise eest töökorralduslikus tegevuses.

### **Keskkonnapraktikad**

Me eeldame oma tarnijatelt seda, et nad viiksid oma äritegevust läbi viisil, millega kaitstakse ja hoitakse keskkonda. Eeldame, et meie tarnijad täidavad oma äritegevuses vähemalt riikide kehtivaid keskkonnavalaseid seadusi, reegleid ja määruseid.

### **Huvide konfliktid**

Coca-Cola Hellenicu töötajatelt oodatakse, et nad kasutavad tarnijaid, kes teevad ettevõttega äri, või soovivad ettevõttega äri teha, täiesti avameelsel ja ausal viisil, valides tarnijad välja isikute, nende toodete ja teenuste omaduste põhjal, saamata seejuures vastu teeneid endale, oma sõpradele või perekonnale. Seetõttu ei tohiks töötajatel olla rahalisi ega muusuguseid suhteid ühegi tarnijaga, mille puhul võib olla või näilikult esineda konflikt töötaja kohustusega tegutseda ettevõtte Coca-Cola Hellenic parimates huvides. Näiteks ei tohi tarnijad ühtegi Coca-Cola Hellenicu töötajat võtta tööle ega teha ühelegi Coca-Cola Hellenicu töötajale muul viisil makseid mis tahes tarnija ja ettevõtte vahelise tehingu raames. Sõprus väljaspool äritegevust on vältimatu ja lubatav, kuid tarnijad peavad hoolitsema selle eest, et mis tahes isiklikud suhted ei leia kasutust Coca-Cola Hellenicu töötaja äriotsuste mõjutamiseks. Kui tarnija töötajal on perekondlik suhe (abikaasa, vanem, õde-vend, vanavanem, laps, lapselaps, ämm, äi või kodune partner) Coca-Cola Hellenicu töötajaga või kui tarnijal on mõni muu suhe Coca-Cola Hellenicu töötajaga, mis võib kujutada endast huvide konflikti, siis peab tarnija sellest Coca-Cola Hellenicule teatama.

### **Kingitused, eined ja meelelahutus**

Coca-Cola Hellenicu töötajatel on keelatud tarnijatelt vastu võtta midagi muud kui tavapärane tarnija poolt äritegevuses ülesnäidatav külalislahkus, mis on selles olukorras mõistlik ja asjakohane. Tavapärased ärieined ja väikesed tänulikkust välja näitavad meened on üldiselt lubatud, kuid tarnijad ei tohi pakkuda Coca-Cola Hellenicu töötajatele ülemääraseid ega rikkalikke kingitusi, eined või meelelahutust, mille puhul võib näida, et tarnijal on Coca-

Cola Hellenicu töötaja suhtes ülemäärane mõju. Kingitused sularahas või raha ekvivalentides, näiteks kinkekaardid, ei ole kunagi lubatud. Tarnijatele mõeldud kingitused ja meelelahutus peavad toetama ettevõtte õigustatud ärihuve ning olema selles olukorras mõistlikud ja asjakohased. Meie töötajad peavad alati olema tundlikud meie tarnijate enda reeglite suhtes, mis puudutavad kingituste vastuvõtmist ja meelelahutuse aktsepteerimist.

### **Äri- ja finantsandmed**

Nii tarnija kui ka Coca-Cola Hellenic peavad pidama täpset arvestust kõigis küsimustes, mis on seotud tarnija ja Coca-Cola Hellenicu vahelise äritegevusega. See hõlmab kõigi kulude ja maksete nõuetekohast kirjendamist. Kui Coca-Cola Hellenicult võetakse tasu tarnija töötaja aja kasutamise eest, siis peavad tööaja arvestused olema täielikud ja täpsed. Tarnijad ei tohi arve saatmisega viivitada ega muul viisil võimaldada kulude ülekandumist teisele arvestusperioodile.

### **Altkäemaks**

Coca-Cola Hellenic rakendab altkäemaksu suhtes nulltolerantsi. Coca-Cola Hellenicu nimel tegutsevad tarnijad peavad järgima kõiki kehtivaid altkäemaksu- ja korrupsioonivastaseid seadusi, mis käsitlevad riigiametnike või eraisikute poolt altkäemaksu võtmist. Tarnijad peavad järgima Coca-Cola Hellenicu ärikodeksit ja altkäemaksuvastast poliitikat, kuna need kehtivad kolmandatele isikutele ning on saadaval Coca-Cola Hellenicu veebilehel: <http://www.coca-colahellenic.com>. Mis tahes tehingus, mille puhul tarnija tegutseb Coca-Cola Hellenicu tarnijana või on muul viisil seotud Coca-Cola Hellenicuga, ei tohi tarnija anda üle midagi väärtuslikku, kaudselt ega otseselt, ühelegi riigiametnikule, valitsuse kontrolli all oleva ettevõtte töötajale ega poliitilisele erakonnale selleks, et saada mis tahes ebasobivat kasu või eelist. Tarnijad peavad pidama kirjalikku arvestust kõigi Coca-Cola Hellenicu nimel või Coca-Cola Hellenicu pakutavatest vahenditest tehtud maksete kohta (sealhulgas kõik kingitused, eined, meelelahutus ja muu väärtuslik). Tarnijad peavad taotluse korral esitama Coca-Cola Hellenicule koopia raamatupidamise kohta. Enne kolmandate isikute kaasamist, kes võivad ettevõtte nimel suhelda riigiametnikega, viib Coca-Cola Hellenic selliste isikute suhtes läbi altkäemaksuvastase hoolsuskontrolli. Tarnija esitab viivitamata kõik andmed ja kogu teabe, mida Coca-Cola Hellenic võib nõuda sellise altkäemaksuvastase hoolsuskontrolli teostamise eesmärgil.

### **Teabe ja isiklike andmete kaitse**

Tarnijad peavad kaitsma Coca-Cola Hellenicu konfidentsiaalset teavet. Tarnijad, kellele on ärisuhte raames antud juurdepääs konfidentsiaalsele teabele, ei tohi seda teavet jagada kellegagi, kui Coca-Cola Hellenic ei ole selleks volitust andnud. Tarnijad ei tohi kaubelda väärtpaberitega ega julgustada teisi seda tegema, kasutades Coca-Cola Hellenicult saadud konfidentsiaalset teavet. Kui tarnija usub, et talle on ekslikult antud juurdepääs Coca-Cola Hellenicu konfidentsiaalsele teabele, siis peab tarnija sellest viivitamata teatama ettevõtte kontaktisikut ja hoiduma teabe edasisest levitamisest.

Samuti ei tohi tarnija jagada Coca-Cola Hellenicust kellegagi teavet, mis on seotud mõne teise ettevõttega, kui tarnija on lepinguliselt või õiguslikult kohustatud sellist teavet mitte jagama.

Tarnijad peavad järgima kohalduvaid andmekaitse seaduseid, sealhulgas ELi isikuandmete kaitse üldmäärust („GDPR“).

### **Võimalikust rikkumisest teavitamine**

Tarnijad, kes usuvad, et Coca-Cola Hellenicu töötaja või keegi teine, kes tegutseb Coca-Cola Hellenicu nimel, on käitunud ebaseaduslikult või muul viisil ebasobilikult, peaks sellest andma ettevõttele teada. Samuti soovime, et teie, meie tarnijana, saaksite vabalt tõstatada küsimusi eetika või mis tahes vastavusküsimuse kohta, millega meie ettevõttes kokku puutute, ning tunneksite seda tehes, et Coca-Cola Hellenic võtab teie mure tõsiselt ja tegeleb sellega asjakohaselt. Esmalt tuleks murest rääkida Coca-Cola Hellenicu töötaja ülemusele või pöörduda Coca-Cola Hellenicu vastavusjuhi poole, edastades talle e-kirja aadressil [compliance@cchellenic.com](mailto:compliance@cchellenic.com), kuid võite kasutada ka meie eetika ja ühilduvuse teavitusliini veebiaadressil [www.coca-colahellenic.ethicspoint.com](http://www.coca-colahellenic.ethicspoint.com). Coca-Cola Hellenic ei aktsepteeri ühegi töötaja kättemaksu tarnija vastu olukorras, kus tarnija on heauskelt andnud teada probleemist või toetanud uurimist.

## Rahvusvahelised sanktsioonid

Me eeldame, et meie tarnijad järgivad Coca-Cola Hellenicu veebilehe <http://www.coca-colahellenic.com> kaudu kättesaadavat CCHBC sanktsioonipoliitikat, kõiki USA välisministeeriumi või USA rahandusministeeriumi juhitud ja/või kohaldatud sanktsioone, embargosid, kaubanduspiiranguid ja muid sarnaseid või seotud nõudeid, kuid ka Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni Julgeolekunõukogu, Euroopa Liidu, Šveitsi või mõne Euroopa Liidu liikmesriigi või muu valitsusasutuse kehtestatud sanktsioone ja piiravaid meetmeid, mille jurisdiktsiooni alla Coca-Cola Hellenic, tarnija või mõni tema sidusettevõtte kuulub.

## Kohalduvate seaduste ja nõuete järgimine

**Minimaalselt** peavad Coca-Cola Hellenicu tarnijad kogu oma tegevuse raames tegutsema kooskõlas vähemalt järgmiste standarditega:

<b>Seadused ja määrused</b>	Tarnija järgib toodete ja tarvikute tootmisel ja levitamisel ning Coca-Cola Hellenicule teenuste osutamisel kõiki kohalduvaid seaduseid, reegleid, määruseid ja nõudeid.
<b>Lapstööjõud</b>	Tarnija ei kasuta kohalikes seadustes määratletud lapstööjõudu.
<b>Orjandus, sunnitöö ja inimkaubandus</b>	Tarnija ei hoia ühtegi inimest orjuses ega oma täieliku mõju all ning ei kasuta tööjõudu, mida rakendatakse tööle sunniga, vangistuses või vabaduseta, ning tarnija ei tegele inimkaubandusega ühelgi viisil. Tarnija ei kohalda töötajatele tasu nende töölevõtmise ega neile töö andmise eest ega nõua töötajalt mis tahes värbamisprotsessis kantud kulu hüvitamist tarnijale.
<b>Tööjõu kuritarvitamine</b>	Tarnija ei kuritarvita tööjõudu füüsiliselt ega muul viisil.
<b>Kolmandad isikud</b>	Tarnija austab töötajate õigust valida endale kolmandast isikust esindaja ja pidada kollektiivläbirääkimisi kooskõlas kehtivate seadustega.
<b>Palk ja hüvitised</b>	Palk ja hüvitised on vastavuses kehtivate seadustega.
<b>Tööaeg ja ületunnitöö</b>	Tööaeg ja ületunnitöö on vastavuses kehtivate seadustega.
<b>Tervishoid ja ohutus</b>	Töötingimused on vastavuses kehtivate seadustega.
<b>Keskkond</b>	Tarnija järgib kehtivaid keskkonnaseaduseid.
<b>Huvide konfliktid</b>	Coca-Cola Hellenicu töötajad ja meie tarnijad peavad vältima olukordi, kus võib tekkida huvide konflikt.
<b>Äri- ja finantsdokumendid</b>	Tarnija järgib kõiki kehtivaid seaduseid, mis käsitlevad finantsarvestuse pidamist ja aruandlust.
<b>Altkäemaks</b>	Tarnija järgib kõiki kohalduvaid altkäemaksuvastaseid seaduseid ja ei kasuta altkäemaksu ega petturlikke praktikaid.
<b>Teabe ja isikuandmete kaitse</b>	Tarnija kaitseb Coca-Cola Hellenicu ja teiste kolmandate isikute mitteavalikku teavet, mis on tarnijale avaldatud. Tarnija järgib kohalduvaid andmekaitse seaduseid, sealhulgas ELi GDPRi.
<b>Sanktsioonid</b>	Tarnija järgib kehtivaid rahvusvahelisi sanktsioone.

## Vastavuse tõendamine

Tarnija peab Coca-Cola Hellenicu nõudmisel olema suuteline Coca-Cola Hellenicu jaoks rahuldavalt tõendama tarnija juhtpõhimõtete järgimist.

Kui Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni kaheksanda põhikonventsiooni mõni säte on kohaliku õiguse suhtes ülimuslik, siis peab tarnija tegutsema ILO nõuete kohaselt. Need miinimumnõuded on osa kõigist Coca-Cola Hellenicu ja ettevõtte otsetarnijate vahel sõlmitavatest lepingutest. Eeldame, et meie tarnijad arendavad ja rakendavad asjakohaseid ettevõttesiseseid äriprotsesse, et tagada nende tarnija juhtpõhimõtete järgimine. Teeme koostööd ettevõttega The Coca-Cola Company, mis kasutab regulaarselt sõltumatu kolmanda isikuid selleks, et hinnata tarnijate vastavust tarnija juhtpõhimõtetele, ning hinnangute andmiseks peetakse konfidentsiaalseid intervjuusid töötajate ja kohapealsete lepinguliste töötajatega. Kui tarnija ei järgi tarnija juhtpõhimõtetes sätestatud nõudeid, siis eeldatakse, et tarnija võtab kasutusele korrigeerivad meetmed. Coca-Cola Hellenic jätab endale õiguse lõpetada leping tarnijaga, kes ei ole suuteline tõendama, et järgib oma tegevuses tarnija juhtpõhimõtete nõudeid.

\*\*\*

**Aasta 2020 novembrikuu väljaanne**