

Pagrindiniai principai tiekėjams

Bendrovės „Coca-Cola HBC AG“ ir jos dukterinių įmonių (kartu vadinama „Coca-Cola Hellenic“ arba „Bendrovė“), kaip etikos paisančios verslo organizacijos, pareiga yra užtikrinti, kad jos verslo veikla tiesiogiai ar netiesiogiai neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų. Mes išnaudojame savo vidinę įtaką, kad mūsų darbuotojai visiškai suprastų bendrovės įsipareigojimą paisyti žmogaus teisių bei išmanyti savo pačių teises ir pareigas.

Mūsų partneriai šalyse, kuriose mes vykdomė savo veiklą, žino mūsų įsipareigojimą vykdyti verslą, vadovaujantis nuosekliai diegiamomis vertybėmis, atspindinčiomis aukščiausius kokybės, principingumo ir profesionalumo standartus. Mes gerbiame unikalias tos bendruomenės, kurioje vykdomė veiklą, tradicijas ir kultūrą. Įgyvendindami šią politiką, mes siekiame plėtoti santykius su tiekėjais, kuriems yra svarbios panašios vertybės ir kurie vykdo etišką verslą. Mes siekiame žvelgti į tiekėjus taip, kaip tikimės, kad bus žvelgiama į mus.

Viena iš priemonių, padedančių plėtoti ir stiprinti mūsų santykius su tiekėjais, yra bendrovės priimti pagrindiniai principai, skirti mūsų tiesioginiams tiekėjams. Šie principai yra pagrįsti įsitikinimu, kad mūsų verslo pilietiškumo pozicija yra neatsiejama mūsų ilgalaikės verslo sėkmės dalis. Jie turi atsispindėti mūsų santykiuose ir veiksmuose rinkoje, darbe, aplinkoje ir visuomenėje.

Mums malonu bendradarbiauti su tiekėjais, galint padėti jiems suprasti mūsų pagrindiniuose principuose tiekėjams numatytus reikalavimus ir jais vadovautis.

Darbo praktika

Bendrovėje „Coca-Cola Hellenic“ laikomės sąžiningos darbo praktikos, kuri atspindi mūsų įsipareigojimą gerbti žmogaus teises darbe. Mes siekiame:

1. Užmegzti stiprius ir tiesioginius ryšius su savo darbuotojais, puoselėti atvirą ir sąžiningą bendravimą.
2. Elgtis su savo darbuotojais sąžiningai, oriai, pagarbiai.
3. Laikytis visų galiojančių darbo įstatymų, įskaitant įstatymus dėl darbo valandų, kompensavimo, diskriminacijos ir trečiųjų šalių atstovavimo.
4. Vertinti kuo platesnę įvairovę.
5. Kad kiekvienas iš mūsų prisiimtų atsakomybę už darbo rezultatus pagal aukščiausius standartus.
6. Kad darbuotojų atlygis atitiktų veiklos rezultatus.
7. Suteikti darbuotojams galimybes tobulėti asmeniškai ir gerinti savo profesinius įgūdžius.
8. Kartu su savo darbuotojais užtikrinti saugią darbo vietą.

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai laikysis visų tose šalyse, kuriose jie vykdo veiklą, galiojančių įstatymų, taip pat panašių standartų ir principų.

Darbo aplinka

Mes tikimės, kad tiekėjai vertina savo darbuotojus ir rangovus pagal tai, kaip jie dirba, o ne pagal jų fizines ir/ar asmenines savybes arba įsitikinimus, ir tvirtai laikosi principo nediskriminuoti jų dėl rasės, odos spalvos, lyties, religijos, politinės nuomonės, tautybės ar lytinės orientacijos.

Sveikata ir sauga

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai užtikrina darbuotojams saugią darbo vietą, laikydamiesi politikos bei praktikos visiškai sumažinti nelaimingų atsitikimų, sužalojimo ir kenksmingo poveikio sveikatai riziką.

Vaikų darbas; Išnaudojimas

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai savo veiklai atlikti ne tik nesamdo darbuotojų, kurie pagal įstatymus nėra darbinio amžiaus, bet ir netoleruoja fizinės prievartos ar kitokio neteisėto išnaudojimo ar priekabiavimo.

Vergija, priverstinis darbas ir prekyba žmonėmis

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai nelaiko jokių asmenų vergijoje ir netaiko priverstinio ar privalomojo darbo ir nėra jokiais būdais susiję su prekyba žmonėmis.

Darbo užmokestis ir išmokos

Tikimės, kad mūsų tiekėjai sąžiningai mokės savo darbuotojams jų pramonėje konkurencingus atlyginimus, laikantis galiojančių vietos ir šalies darbo užmokesčio ir darbo valandų įstatymų, ir suteiks darbuotojams galimybę ugdyti savo gebėjimus ir įgūdžius.

Trečiosios šalys

Jeigu darbuotojai teisėtai pasirenka, kad jiems atstovautų trečiosios šalys, mes tikimės, kad mūsų tiekėjai gera valia pripažins šias šalis ir nesiims atsakomųjų veiksmų prieš darbuotojus, kurie teisėtai dalyvauja profesinių organizacijų veikloje.

Aplinkos apsauga

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai vykdo savo veiklą, saugodami ir tausodami aplinką. Minimalus reikalavimas, taikomas mūsų tiekėjams, - laikytis tų šalių, kuriose jie veikia, galiojančių aplinkos apsaugos įstatymų, taisyklių ir normų.

Interesų konfliktas

Iš „Coca-Cola Hellenic“ darbuotojų tikimasi visuomet atsirinkti ir bendradarbiauti su tais tiekėjais, kurie sąžiningai vykdo arba siekia sąžiningai ir atvirai vykdyti verslą su Bendrove, remiantis tokių asmenų ir jų produktų ir paslaugų privalumais, o ne atsižvelgiant į juos pačius, jų draugus ar šeimas. Darbuotojai su jokiais tiekėjais negali turėti jokių santykių (finansinių ir kt.), kurie gali kirstis su darbuotojo įsipareigojimu geriausiai atstovauti „Coca-Cola Hellenic“ interesams. Pavyzdžiui, tiekėjai neturėtų įdarbinti „Coca-Cola Hellenic“ darbuotojų ar jiems kitaip mokėti bet kuriuo tiekėjo ir Bendrovės bendradarbiavimo metu. Draugystės ne verslo kontekste yra neišvengiamos ir priimtinos, tačiau tiekėjai turi pasirūpinti, kad jokie asmeniniai santykiai neįtakotų „Coca-Cola Hellenic“ darbuotojų verslo sprendimų. Jei tiekėjo darbuotojas yra su „Coca-Cola Hellenic“ darbuotojo šeima susijęs asmuo (sutuoktinis, vienas iš tėvų, brolis ar sesuo, vienas iš senelių, vaikas, vaikaitis, vienas iš sutuoktinio tėvų ar šeimyninis partneris) arba jei tiekėją su „Coca-Cola Hellenic“ darbuotoju sieja santykiai, kurie gali sukelti interesų konfliktą, tiekėjas turi atskleisti šį faktą „Coca-Cola Hellenic“.

Dovanos, vaišės ir pramogos

„Coca-Cola Hellenic“ darbuotojams draudžiama iš tiekėjų priimti bet kokias dovanas, išskyrus įprastą, nuosaikų verslo svetingumą, esant tinkamoms aplinkybėms. Įprasti verslo pietūs ir mažos simbolinės padėkos dovanėlės paprastai yra priimtinos, tačiau tiekėjai neturi „Coca-Cola Hellenic“ darbuotojams siūlyti pernelyg didelių ar prabangių dovanų, vaišių ar pramogų, kurie gali sąlygoti netinkamą įtaką. Dovanos pinigų ar jų ekvivalentų forma (pavyzdžiui, dovanų kuponai) yra draudžiamos visais atvejais. Tiekėjų teikiamos dovanos ar pramogos privalo palaikyti teisėtus Bendrovės verslo interesus ir pagal aplinkybes turi būti nuosaikios ir tinkamos. Mūsų darbuotojai visada turi atsižvelgti į pačių tiekėjų taisykles dėl dovanų ir pramogų priėmimo.

Verslo ir finansiniai duomenys

Tiek tiekėjas, tiek „Coca-Cola Hellenic“ privalo kaupti tikslius duomenis, susijusius su tiekėjo ir „Coca-Cola Hellenic“ verslo bendradarbiavimu. Į šiuos duomenis įeina tinkamas visų išlaidų ir mokėjimų įrašų fiksavimas. Jei „Coca-Cola Hellenic“ bendrovei pateikiama sąskaita už tiekėjo darbuotojo laiką, darbo laiko įrašai privalo būti pilnai ir tiksliai užpildyti. Tiekėjai negali vėluoti išsiųsti sąskaitos ar kitaip perkelti išlaidas į kitą apskaitos laikotarpį.

Korupcija

„Coca-Cola Hellenic“ visiškai netoleruoja kyšininkavimo. „Coca-Cola Hellenic“ vardu veikiantys tiekėjai privalo laikytis visų galiojančių kovos su kyšininkavimu ir korupcija įstatymų, bendradarbiaudami su valstybės pareigūnais ar privačiomis šalimis. Tiekėjai privalo laikytis „Coca-Cola Hellenic“ verslo etikos kodekso ir Kovos su kyšininkavimu politikos, kurios yra taikomos trečiosioms šalims ir su kuriomis galima susipažinti „Coca-Cola Hellenic“ interneto svetainėje: <http://www.coca-colahellenic.com>. Vykdydamas bet kokį sandorį kaip „Coca-Cola Hellenic“ tiekėjas ar kitokią veiklą, susijusią su „Coca-Cola Hellenic“, tiekėjas negali tiesiogiai ar netiesiogiai perduoti nieko, kas turi vertę, jokiam valstybės pareigūnui, valstybės kontroliuojamos įmonės darbuotojui ar politinei partijai, siekiant gauti netinkamą naudą ar pranašumą. Tiekėjai privalo kaupti raštiškus visų mokėjimų, atliktų veikiant „Coca-Cola Hellenic“ vardu ar naudojantis „Coca-Cola Hellenic“ suteiktomis lėšomis (įskaitant bet kokias dovanas, vaišes, pramogas ar bet ką, kas turi vertę), dokumentus. Paprašius tiekėjai privalo pateikti šių apskaitos dokumentų kopiją „Coca-Cola Hellenic“. Prieš pradėdant bendradarbiauti su trečiosiomis šalimis, kurios gali bendrauti su valstybės pareigūnais „Coca-Cola Hellenic“ vardu, „Coca-Cola Hellenic“ atlieka tokių šalių kovos su kyšininkavimu patikrinimą. Tiekėjas įsipareigoja greitai pateikti visus duomenis ir informaciją, kurios gali paprašyti „Coca-Cola Hellenic“ tokio kovos su kyšininkavimu patikrinimo tikslais.

Informacijos ir asmens duomenų apsauga

Tiekėjai privalo saugoti konfidencialią „Coca-Cola Hellenic“ informaciją. Tiekėjai, kuriems suteikta prieiga prie konfidencialios informacijos vykdant jų verslo santykius, negali su nieko dalintis šia informacija, nebent „Coca-Cola Hellenic“ yra juos tam įgaliojusi. Tiekėjai negali prekiauti vertybiniais popieriais ar skatinti kitus taip elgtis, remdamiesi konfidencialia „Coca-Cola Hellenic“ informacija. Jei tiekėjas mano, kad jam per klaidą yra suteikta prieiga prie konfidencialios „Coca-Cola Hellenic“ informacijos, jis privalo nedelsiant informuoti kontaktinį Bendrovės asmenį ir susilaikyti nuo tokios informacijos skleidimo.

Lygiai taip pat tiekėjas negali su jokia „Coca-Cola Hellenic“ darbuotoju dalintis su kitomis įmonėmis susijusia informacija, jei pagal sutarties sąlygas ir teisinius įsipareigojimus jis negali tokia informacija dalintis.

Tiekėjas privalo laikytis galiojančius duomenų apsaugos įstatymų, įskaitant ES Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą (GDAR).

Pranešimas apie galimus pažeidimus

Tiekėjai, kurie mano, kad „Coca-Cola Hellenic“ darbuotojas ar asmuo veikiantis „Coca-Cola Hellenic“ vardu vykdo neteisėtus ar netinkamus veiksmus, turi apie tai pranešti Bendrovei. Mes taip pat norėtume, kad Jūs, mūsų Tiekėjai, jaustumėtės laisvai galintys pranešti apie bet kokius atitikties ar etikos pažeidimo atvejus, su kuriais susiduriate mūsų Bendrovėje, ir būtumėte užtikrinti, kad į juos „Coca-Cola Hellenic“ atsižvelgs ir rimtai išnagrinės. Apie minimus atvejus pirmiausiai reikia pranešti „Coca-Cola Hellenic“ darbuotojo vadovui arba „Coca-Cola Hellenic“ vyriausiam atitikties užtikrinimo specialistui compliance@cchellenic.com, arba naudojantis „Speak Up!“ linija www.coca-colahellenic.ethicspoint.com. „Coca-Cola Hellenic“ netoleruos savo darbuotojų atsakomųjų veiksmų, nukreiptų prieš tiekėjus, už pastarųjų sąžiningą piktnaudžiavimo atvejo pranešimą ar pagalbą atliekant tyrimą.

Tarptautinės sankcijos

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai, laikysis „CCHBC sankcijų politikos“, su kuria galima susipažinti „Coca-Cola Hellenic“ interneto svetainėje <http://www.coca-colahellenic.com>, bet kokių sankcijų, embargų, prekybos apribojimų ar panašių ar susijusių reikalavimų, kuriuos administruoja ir/ar įgyvendina JAV Valstybės departamentas arba JAV Iždo departamentas, ir bet kokių kitų Jungtinių Tautų Saugumo Tarybos, Europos Sąjungos, Šveicarijos ar bet kurios Europos Sąjungos valstybės narės ar bet kurios kitos valstybinės institucijos, kurios jurisdikcijai priklauso „Coca-Cola Hellenic“, tiekėjas ar bet kuris jose veikiantis filialas nustatytų sankcijų ar nustatytų ribojamųjų priemonių.

Galiojančių įstatymų ir standartų laikymasis

Minimalus reikalavimas „Coca-Cola Hellenic“ tiekėjams yra laikytis šių jų bendrosios veiklos standartų:

Įstatymai ir reglamentai	Gamindamas ir platindamas savo produktus bei išteklius, taip pat teikdamas paslaugas bendrovei „Coca-Cola Hellenic“, Tiekėjas privalo laikytis visų galiojančių įstatymų, taisyklių, reglamentų ir reikalavimų.
Vaikų darbas	Tiekėjas nesinaudoja vaikų darbu, vadovaudamasis šalies įstatymais.
Vergija, priverstinis darbas ir prekyba žmonėmis	Tiekėjas nelaiko jokių asmenų vergijoje ir netaiko priverstinio ar privalomojo darbo ir nėra jokiais būdais susiję su prekyba žmonėmis. Tiekėjas netaiko darbuotojams jokių mokesčių jų įdarbinimui ar darbo vietai užtikrinti ar bet kokiems Tiekėjo su įdarbinimo procesus susijusiems kaštams kompensuoti.
Išnaudojimas	Tiekėjas nenaudoja fizinės prievartos ar kitų išnaudojimo būdų.
Trečiosios šalys	Tiekėjas gerbia darbuotojų teisę rinktis trečiąsias šalis jiems atstovauti ir kolektyviai derėtis pagal galiojančius įstatymus.
Darbo užmokestis ir išmokos	Darbo užmokestis ir išmokos atitinka galiojančius įstatymus.
Darbo valandos ir viršvalandžiai	Darbo laikas ir viršvalandžiai atitinka galiojančius įstatymus.
Sveikata ir sauga	Darbo sąlygos atitinka galiojančius įstatymus.
Aplinkosauga	Tiekėjas laikosi visų galiojančių aplinkos apsaugos įstatymų.
Interesų konfliktas	„Coca-Cola Hellenic“ darbuotojai ir mūsų tiekėjai turi vengti situacijų, kurios gali iššaukti interesų konfliktą.
Verslo ir finansų įrašai	Tiekėjai privalo laikytis visų galiojančių finansinės informacijos apskaitos ir atskaitomybės įstatymų reglamentuojančių įstatymų.
Korupcija	Tiekėjas privalo laikytis visų kovos su korupcija įstatymų ir nenaudoti kyšių ar apgaulingos praktikos.
Informacijos ir asmens duomenų apsauga	Tiekėjas privalo saugoti „Coca-Cola Hellenic“ ir kitų trečiųjų šalių neviešinamą informaciją, kuri buvo atskleista tiekėjui. Tiekėjas laikosi galiojančių duomenų apsaugos įstatymų, įskaitant ES BDAR.
Sankcijos	Tiekėjas laikosi visų galiojančių tarptautinių sankcijų.

Atitikties įrodymas

„Coca-Cola Hellenic“ paprašius ir pareikalavus, tiekėjas turi įrodyti Pagrindinių principų tiekėjams laikymąsi.

Jei aštuoniose pagrindinėse Tarptautinės darbo organizacijos darbuotojų teisių konvencijose išdėstyti standartai yra aukštesni nei šalies įstatymuose, tiekėjas turi laikytis TDO standartų. Šie minimalūs reikalavimai yra visų „Coca-Cola Hellenic“ sutarčių su jos tiesioginiais tiekėjais dalis. Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai sukurs ir išplėtos atitinkamus vidinius verslo procesus, kurie padės užtikrinti atitiktį šiems



pagrindiniams principams tiekėjams. Mes bendradarbiaujame su kompanija „The Coca-Cola Company“, kuri reguliariai bendradarbiauja su nepriklausomomis trečiosiomis šalimis tiekėjų atitikčiai Pagrindiniams principams tiekėjams įvertinti; šie vertinimai apima konfidencialius pokalbius su darbuotojais ir darbo vietoje dirbančiais darbininkais. Jei tiekėjas neatitinka bet kurio nors pagrindinių principų tiekėjams aspekto, tiekėjas turi imtis korekcinų veiksmų. „Coca-Cola Hellenic“ pasilieka teisę nutraukti sutartį su bet kuriuo tiekėju, kuris negali įrodyti, kad laikosi šių pagrindinių principų tiekėjams reikalavimų.

2020 m. lapkričio mėn. versija